

HERSTEDØSTER SKOLE

side 1 af 7

Skolebestyrelsesmøde dagsorden

D. 4.4.2022 kl. 19.15-21.00 i personalerummet (vi starter umiddelbart efter kontaktforælderarrangementet)

Deltagere					
Jonas Albrekt Karmann Formand Jonas.albrekt.karmann@gmail.com	X	Tina Abel Næstformand Fam.abel@email.dk	A	Edibe Baran Forældrepræsentant Edibebaran270@gmail.com	X
Bjarne Ooppelstrup Forældrepræsentant Bjarneoppelstrup@gmail.com	A	Michael Adler-Platzer Forældrepræsentant Michael@platzer.dk	X	Maciej Wojcik Forældrepræsentant Ventru79matt@gmail.com	A
Derya Türkmen Forældrepræsentant Derya.turkmen@outlook.dk	X	Trine Ladekarl Nelleman Ekstern repræsentant tln@nextkbh.dk	A	Julie Ahlberg Medarbejderrepræsentant Julie.ahlberg@akskole.dk	A
Gert S. Nielsen Medarbejderrepræsentant Gert.nielsen@albertslund.dk	X	Birgitte Pilgård Sekretær/skoleleder Birgitte.pilgaard@albertslund.dk	X	Pia Brit Jensen Sekretær/souschef Pia.brit.jensen@albertslund.dk	X
Cecilie Kirstine R Landvad 6.F Elevrepræsentant cecilie.kirstine.rosted.landvad@akskole.dk	X	Mina Aref 6.G Elevrepræsentant mina.aref@akskole.dk	X	David 9. klasse Elevrepræsentant	X
Tobias Markeprand Forældresuppleant tma@dreammodel.dk	A	Morten Kvist Refskov Forældresuppleant refskov@hotmail.com	A		
Dagsordenmodtagere					
Henrik Olsen Formand for SFO-rådet heo@mailboksen.dk		Signe Bjørn Jensen Indskolingsleder Signe.bjoern.jensen@albertslund.dk		Martin Greve Korsbæk Udskolingsleder martin.greve.korsbaek@albertslund.dk	
Christina Johansen Afdelingsleder SFO christina.johansen@albertslund.dk		Mads Brøns Pedersen Afdelingsleder specialklasserne mads.brons.pedersen@albertslund.dk		Anne-Sofie Flintrup Tovholder på elevråd anne8n02@akskole.dk	
Medarbejdersuppleant		Medarbejdersuppleant			
X: Fremmødt		A: Afbud		F: Fraværende	
Dagsorden/referat					
Kl. 19.15-19.20 Drøftelses- og beslutningspunkt					
1. Godkendelse af dagsorden <i>Dagsorden godkendt</i>					
Kl. 19.20-19.25 Orienteringspunkt					
2. Opfølgning på aftaler fra sidst - Antal elever i skolebestyrelsen					

Skolechefen har godkendt at mere end 2 elever deltager i Skolebestyrelsesmøderne.

Kl. 19.25-19.35

Orienterings- og drøftelsespunkt

3. Fra eleverne

Formålet med punktet er at elevrepræsentanterne præsenterer skolebestyrelsen for de ting der pt. optager elevrådet.

Elevrådet har talt om hvordan man gør skoledagen bedre for eleverne og hvad skal der til. Kan vi gøre noget andet end kun at se på Elevtrivselsmålingen. Elevrådet har talt om at elevrådet kan stå for at interviewe et par elever fra hver klasse og efterfølgende samle sammen og følge op på det i elevrådet og skolebestyrelsen.

Eleverne oplever tit at luften i klassen er meget tung. Vi har talt om der evt. kan komme flere vinduer, der kan åbnes eller hvordan vi kan få en bedre udluftningskultur.

Vi har drøftet problemet med glasskår i skolegården, og hvad vi kan gøre ved det. Vi kunne evt. hænge plancher op i skolegården, der opfordrer til at samle op efter sig.. Eller få lærerne til at tale med klasserne om god adfærd i skolegården, når man er der efter skoletid. En mulighed kunne også være at få afdelingsrødderne til at tale om det i klasserne.

Vi har talt om undervisningsmiljøet i klasselokalerne. Der er meget mørkt i klasserne pga. de mørke mursten. Kan murstenene evt. males hvide?

Lyset i nogle klasser er ikke godt nok, hvide vægge og bedre lys kunne gøre en stor forskel.

Elever fra 8. klasse har samlet underskrifter ind mod det, at eleverne skal bruge pauserne til at cykle til stadion, når der er idræt.

Skolebestyrelsen synes, at det er gode punkter, som eleverne har taget op i elevrådet og at elevrådet tager initiativ til en kampagne omkring brugen af skolegården, som bruges af både skolens egne elever og børn/unge udefra.

Kommunalt er der fokus på udskiftning af lys og lyd - dæmpe støj, og arbejdet med forbedringer er i gang.

Skolebestyrelsen drøftede hvorvidt eleverne i 8.-9. klasse selv kan transportere sig til og fra stadion. Skolebestyrelsen vurderer, at det kan eleverne godt, og Albertslund er en cykelkommune, hvor det forventes at alle elever har en cykel, som de benytter og ikke vælger at tage bussen, som tager længere tid.

Eleverne opfordres til at gå i dialog med lærerne omkring det med tiden.

Yusuf fra 8.g vil gerne være elevrepræsentant i skolebestyrelsen næste år, kan han inviteres med til de næste møder, så han er forberedt på, hvad opgaven indebærer?

Skolebestyrelsen er enige i at Yusuf er velkommen til at deltage i de kommende møder.

Kl 19.35-19.50

Drøftelses- og beslutningspunkt

4. Høring vedr. nedlægning af Skolerådet til fordel for et kommunalt dialogforum

BILAG:

1. Etablering af dialogforum som erstatning for Skolerådet - i høring

Formålet med punktet er på at komme med input til hørringssvar vedr. forvaltningens ønske om at ændre i styrelsesvedtægten, således at Skolerådet nedlægges til fordel for et kommunalt dialogforum.

Jonas orienterede om baggrunden for beslutningen om nedlægning af skolerådet og etablering af et kommunalt dialogforum i stedet.

Skolerådet er beskrevet i Styrelsesvedtægten, en evt. nedlægning skal derfor sendes i høring.

Jonas tænker, at beslutningen giver god mening og tænker at skolebestyrelsen skal lave et hørings svar. Der mangler en beskrivelse af den konkrete ændring og det er vigtigt at forældrene inddrages i planlægningen af dialogmøderne.

Skolebestyrelsen bakker op omkring ændringen men med ønske om præcisering af flere ting. Jonas laver udkast til hørings svar.

Kl. 19.50-20.05

Drøftelses- og beslutningspunkt

5. Revidering af principper: ” Magtanvendelse”

BILAG

2. Principper for magtanvendelse på Herstedøster skole (nuværende)
3. Principper og retningslinjer for magtanvendelse HØ udkast ny

Formålet med punktet er at revidere gældende principper vedr. magtanvendelse

Magtanvendelser drøftes/behandles altid i arbejdsmiljøgruppen. Arbejdsmiljøgruppen har fået øje på, at der er forskel på hvorfor der opstår magtanvendelser og hvordan der efterfølgende efterbehandles.

Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet en folder med beskrivelse af fælles forståelse af magtanvendelser og har kigget skolens principper og retningslinjer efter..

Vi har tema omkring magtanvendelser på vores personalemøde d. 28. april..

Det blev foreslået, at definitionen af magtanvendelse skrives ind i princippet.

Definitionen skrives ind i princippet, princippet herefter godkendt.

Kl. 20.05-20.10

Orienteringspunkt

6. Kalender – skoleafdelingens ferieplan

BILAG:

4. Skolekalender 2022-2023

Formålet med punktet er at orientere skolebestyrelsen om skoleafdelingens ferieplan for kommende skoleår

Der blev spurgt til hvor beslutningen omkring placering af vinterferien ligger. Beslutningen ligger i kommunalbestyrelsen.. Skolebestyrelsen vil på et kommende møde drøfte skolebestyrelsens holdning til placering af vinterferien og om den skal rettes henvendelse til kommunalbestyrelsen omkring dette.

Kalenderen taget til efterretning.

Kl. 20.10-20.25

Drøftelsespunkt

7. Revidering af forældrehåndbog

BILAG:

5. Forældrehåndbog 2021-2022

Formålet med punktet er at give skolebestyrelsen mulighed for at komme med input til revidering af forældrehåndbogen gældende for næste skoleår.

- Afsnittet omkring det trafikale skal genbesøges og highlightes.
- Klasselærerfunktionen deles som udgangspunkt mellem 2 lærere/pædagoger.
- Infoteksten – den nye skolebestyrelse skal præsenteres.
- RGP og PLF tænkes ind.

- Afsnittet omkring kantinen skal afstemmes med kantinens medarbejdere..

Jonas og Birgitte reviderer håndbogen,, så den ligger klar til 1. maj.

Kl. 20.25-20.40

Orienteringspunkt og **drøftelsespunkt**

8. Personaleomsætning, rekruttering og fastholdelse

BILAG:

6. Personaleomsætningen for 2021

Formålet med punktet er at skolens ledelse orienterer skolebestyrelsen om sidste kvartals personaleomsætning, herunder rekruttering og ansættelse, samt at skolebestyrelsen diskuterer, hvordan der kan arbejdes med fastholdelse af personale

Birgitte orienterede om personaleomsætningen i 2021..

11 lærere er stoppet i 2021.

- Indskoling 1
- Mellemtrin 3
- Udskoling 3
- Specialgrupper 4

Generelt går det den rigtige vej, rekruttering og fastholdelse er dog fortsat et opmærksomhedspunkt og der skal fortsat være fokus på modtagelse af nye lærere.

Der blev givet udtryk for en oplevelse af,, at det fungerer langt bedre på HØ end på mange andre skoler.

Skolebestyrelsen drøftede hvordan man rekrutterer og fastholder medarbejdere og hvad det er der gør, at man beholder sit arbejde.

HØ prioriterer at være praktikskole og vi forventer, at vi ad den vej kan tiltrække ansøgere. Vi har allerede gode erfaringer med at kunne ansætte lærere, der har været i praktik her.

Skolebestyrelsen opfordrer til at man i ledelsen er opmærksom på at prioritere klasser, der har været uheldige med mange skift.

Kl. 20.40-20.55

Orienteringspunkt

9. Meddelelser

- Formand/næstformand:

Der har været valgmode til skolebestyrelsen – 13 kandidater har stillet op. 2 kandidater er fra specialgrupperne.

Det ser ud til at være et stærkt felt men der er en skæv kønsfordeling, 2 kvinder og 11 mænd.

Vi har sendt åben invitation til bestyrelserne på de øvrige skoler om at mødes og tale om hvad bestyrelserne kan bruge hinanden til.

- Skolerådet:

Intet

- SFOrådet:

Intet

- Skolen ledelse:

Det er positivt, at så mange er stillet op til skolebestyrelsesvalget.

På skolen er vi optaget af fag- og opgavefordelingen for kommende skoleår og af skoleplanen. Skoleplanen er præsenteret for alle medarbejdere. Vi har gang i meget og fortsætter med de indsatser, vi allerede har igangsat.

I forhold til kortere skoledage, så får vi datoer og proces at vide i morgen. Hvis vi vælger at gå videre, lander ansøgningerne her.

Ledelsen er på internat torsdag-fredag i denne uge, sammen med alle ledere kommunen. Skolebestyrelsen vil gerne se skoleplanen, den kommer med som orientering til næste møde..

- Fortrolig orientering fra ledelsen:
Birgitte orienterede om fortrolig sager.
- Medarbejderrepræsentanterne:
Vi glæder os til rollespil, SFO'en er lige nu omdannet til kampzone. Vi har ansat en ny medarbejder. KLassedannelsen – vi har kun haft 2 henvendelser. Vi har pt. 17 børn på venteliste til kommende 0. klasse.
- Eksterne repræsentanter:
Andre:

Kl. 20.55-21.00

Orienteringspunkt

10. Evt.

Formålet med punktet er at medlemmer af skolebestyrelsen har mulighed for at orientere om aktuelle ting.



- Skole/hjem-samarbejde
- Antimobbepolitik

Mødeleder: Jonas Albrekt Karmann

Referent: Pia Brit Jensen

HERSTEDØSTER SKOLE

side 6 af 7

Skolebestyrelsesmøder

kl. 18-21.00:

26. august
28. september
11. november
29. november
5. januar
9. februar
10. marts
4. april
12. maj
14. juni

Formøder

(deltagelse af formand, næstformand og skoleleder)

9. august (kl. 12.15-13.15)
20. september (kl. 12.00-13.00)
1. november (kl. 14.00-15.00)
15. november (kl. 12.00-13.00)
17. november (kl. 12.00-13.00)
27. januar (kl. 12.00-13.00)
28. februar (kl. 12.00-13.00)
25. marts (kl. 14.45-15.45)
2. maj (kl. 14.15-15.15)
7. juni (kl. 12.00-13.00)

Årshjul for Skolebestyrelsen

Måned	Emne
August	
	Fastsæt dato årsberetning for forældrene
	Arrangementer for forældre eller kontaktførelde i indeværende skoleår?
	Skolebestyrelsen deltager på forældremøder
	FOKUS: Personaleomsætning, rekruttering og fastholdelse
	Resultatet af elevtrivselsmålingen og den videre proces
	Evaluering af afgangsprøver samt status på uddannelsesparathedsvurdering og overgang til ungdomsuddannelserne
September	
	Status på implementering af indsatser i virksomhedsplanen/strategiplanen
	Status på elevfravær
	Godkendelse af årsberetningen
	Diskussion vedr. muligheden for at omlægge UUV timer til dobbeltlærerordning
	Opfølgning på APV og den deraf afledte handleplan
November	
	Investeringsområde for kommende års lokale budget
	Revidering af principper: "Skolehjemssamarbejdet" og "Forældres deltagelse i undervisningen"
	Evaluering af forældremøder (jf. forældrehenvendelser august 2021)
	FOKUS: Skole/hjem-samarbejde
December	
	Årets julemiddag
	Status på vikardækning/aflysning af undervisning
	Hjemmesiden drøftes og der besluttes eventuelle ændringer
	FOKUS: Elev- og medarbejdertrivsel – status på tiltag i forhold til den sociale kapital og elevtrivselsmålingen
	Rammebudget 2022
	Økonomisk status og medarbejder sygefravær
Januar	
	Godkende Herstedøster Skoles driftsbudget
	Høring elev klasse tals sagen
	Skolens profil – status på nuværende tiltag og drøfte indsatser kommende skoleår
	Status på arrangementer for forældre eller kontaktførelde
	Revidering af "Trafikpolitik" og "Mad og måltidspolitik"

HERSTEDØSTER SKOLE

side 7 af 7

Februar	
	Kommende fag og opgavefordeling – 1. udkast timefordelingsplan (husk forældrehenvendelse august 2021)
	Lønbudget og udspecificeret drift budget
	Rev. af principper: ” Antimobbe og trivselspolitik” og ”Mediepolitik og digital antimobbepolitik”
Marts	
	Organisering af undervisningsdagen, herunder ringetider og læsebånd
	Elev- og klassetalssagen
	Revidering af ”Ordens- og samværsregler”
	FOKUS: Personaleomsætning, rekruttering og fastholdelse
April	
	Revidering af ”Antimobbe og trivselspolitik” samt ”Mediepolitik og digital antimobbepolitik”
	Kalender – skoleafdelingens ferieplan
	Revidering af principper: ” Magtanvendelse”
	Revidering af forældrehåndbog til kommende forældre til august
Maj	
	Økonomisk status og status på medarbejder sygefravær 1-3
	Lokaleplan
	Deltagelse i kommende års forældremøder
	Resultatet af elevtrivselsundersøgelsen og den videre proces
	APV
	FOKUS: Skole/hjem-samarbejde
	Plan for hvilke principper der skal revideres, drøftes eller udarbejdes i kommende skoleår – sættes ind i årsjulet for den pågældende år.
Juni	
	Evaluering af fag- og opgavefordelingen
	Godkendelse af skema
	Godkendelse af endelig timefordelingsplan
	Orientering om skolens arbejde med kvalitet i undervisningen og om de særlige tiltag og indsatser skolen laver.
	Revidering af principper: ” Inklusion og specialpædagogisk bistand”
	Evaluering af mellemformer