

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



Skolebestyrelsesmøde dagsorden:

D. 15. december 2025 kl.17.30-19.00

Sted: Skolens kontor

Mødeleder: Jonas Albrekt Karmann

Referent: Pia Brit Jensen

Deltagere					
Jonas Albrekt Karmann Formand Jonas.albrekt.karmann@gmail.com	X	Nina Kokholm Næstformand Ninatanvik@hotmail.com	X	Jonas Felbo-Kolding Forældrerepræsentant Jonasfkolding@gmail.com	X
Katja Skov Arler Forældrerepræsentant Katja@arler.dk	A	Adnan Ali Amin Forældrerepræsentant Sobia2412@hotmail.com	X	Ole Steen Christensen Forældrerepræsentant Christensen_ole@outlook.dk	X
Emilie Rønlund Forældrerepræsentant Emilieroelund@gmail.com	A	Trine Ladekarl Nulleman Ekstern repræsentant tln@nextkbh.dk	A	Joachim Münther Hansen Medarbejderrepræsentant Project_akira@hotmail.com	X
Gert S. Nielsen Medarbejderrepræsentant Gert.nielsen@albertslund.dk	X	Birgitte Kjær Christensen Skoleleder Birgitte.kjaer.christensen@albertslund.dk	X	Pia Brit Jensen Souschef/afdelingsleder Pia.brit.jensen@albertslund.dk	X
Elevrepræsentant Siri Grete Helena Abildgaard 9D Siri.grete.helena.abildgaard@akskole.dk	A	Elevrepræsentant Nikolaj Bengtsen 9F Niko890g@akskole.dk	A		

X: Fremmødt

A: Afbud

F: Fraværende

Øvrige modtagere af dagsorden

Tovholder på elevråd Shamael Gul Idris shamael.gul.idris@akskole.dk		Michael Grønberg Afdelingsleder Storagergård Michael.groenbjerg @albertslund.dk		Signe Bjørn Jensen Indskolingsleder Signe.bjoern.jensen@albertslund.dk	
Martin Greve Korsbæk Udskolingsleder Agy@albertslund.dk		Mads Brøns Pedersen Afdelingsleder specialklasserne Mads.brons.pedersen@albertslund.dk			

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



Dagsorden/referat

Kl. 17.30 – 17.35

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

1. Velkommen, godkendelse af dagsorden

Referat:

Referatet godkendt.

Kl. 17.35 – 17.45

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

2. Elevrådet

Formålet med punktet er at elevrepræsentanterne præsenterer skolebestyrelsen for de ting der pt. optager elevrådet.

Referat:

Birgitte orienterede fra elevrådet.

Temaugen "Vinterbyøster" løb over 3 dage. Eleverne vil gerne bruge yderligere 2 dage til temadage.

De store elever vil gerne lave en basar, hvor overskuddet kan skal til noget velgørende.

De små elever vil gerne bruge dagene til at lave udsmykning til fællesarealerne.

ABC kommer og bygger møbler – loungemøbler - sammen med 7. klasse elever. Det går i gang i januar.

Birgitte kommer på besøg i elevrådet for at høre elevernes perspektiver på "Mobilfri skole". Eleverne bliver også inddraget inden fagfordelingen i forhold til, hvordan vi prioriterer resurserne.

Kl. 17.45 – 18.15

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

3. Elevtrivselsundersøgelse

BILAG:

1. Skolerapport 0-3 klasse

2. Skolerapport 4-9 klasse

Formålet med punktet er orientere skolebestyrelsen om den elevtrivselsundersøgelse, der blev foretaget inden sommerferien.

Referat:

Det har ikke været muligt at trække trivselsrapporterne de sidste uger, de er derfor ikke sendt ud.

Skolebestyrelsen blev i stedet præsenteret for data fra undervisningsministeriet.

Skoleledelsen har bedt alle årgangsteams fokusere på området "ro og orden" og på fælles fast struktur ved intro og outro i undervisningen.

Skolebestyrelsen drøftede, hvad tallene/resultaterne viser og hvordan trivselsundersøgelsen kan bruges.

Det kan være interessant at lave mindre målinger/temperaturmålinger før og efter de indsatser, der sættes i gang, for at se om indsatserne gør en forskel. F.eks. de indsatser der skal tilgodeses de 10% fagligt stærkeste elever og de 10 % fagligt mest udfordrede.

Der blev givet udtryk for:

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



- at vi bør bruge data fra de test, vi skal tage. Børnene skal ikke lave test, der ikke bruges til noget. Der er meget lille udsving i den samlede score på skolerne, men klasserapporterne kan give et praj om, der er noget i en klasse, der stikker særligt ud og som bør undersøges nærmere.
- at statistikkerne på UVM siden ikke lavet til os. Tallene er meget tæt på hinanden fra klasse til klasse og år til år. Medarbejderne oplever, at det er sjældent noget overrasker.
- at arbejdet med "ro og orden", støtter op om de øvrige områder.
- at det nok ikke kommer bag på lærerne, hvordan eleverne har det.

Kl. 18.15-18.30

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

4. Medarbejdernes sygefravær

BILAG:

3. Sygefravær status

Formålet med punktet er at orientere om, hvordan det går med sygefraværet på Herstedøster Skole. Sygefravær er et af de kommunale indsatsområder, og der er oftest en klar sammenhæng mellem mængden af sygefravær og medarbejdernes arbejdsmiljø. (punktet er udsat fra sidste møde)

Referat:

Birgitte uddelte oversigt/dashbord over sygefraværstatik for Herstedøster Skole inklusiv fritidsdelen. De samlede sygefravær er faldet. Det nye måltal for sygefravær er for næste kalenderår sat til 12 dage. Birgitte orienterede om sygefraværproceduren i Albertslund. Vi følger den procedure, der er i Albertslund. Det betyder bl.a. at der afholdes sygefraværssamtaler ved 3 perioder inden for et halvt år eller 15 dage på et år, og vi har dialog med medarbejderne om betydningen af fravær.

Skolebestyrelsen synes, det er fint sygefraværet falder og at vi ligger under det kommunale. Det der særligt kan være interessant at se på, er hvordan korttidsfraværet udvikler sig. Det er svært at gøre noget ved langtidsfravær pga. fysisk sygdom.

Der blev spurgt til, om vi sammenholder elevernes fravær med medarbejdernes fravær i klasserne? Det gør vi og vi ser også på andre parametre, f.eks. årgange, hvor der er mange aktiviteter, der skal deltages i. Har det mon betydning for elevernes sociale og faglige trivsel?

Medarbejderne kunne tænke sig, at der er også proaktivt tales om er fokus medarbejdernes trivsel og ikke kun på f.eks. sygefravær og det man gør, når noget er gået galt.

På HØ har vi fokus på medinddragelse. På hensyntagen i skemalægning og at finde løsninger, når en medarbejder er presset.

Kl. 18.30 -19.00

Pause med julemad

Kl. 19.00 – 19.30

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

5. Antimobbestrategi

BILAG:

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



4. Udkast til Antimobbestrategi

Formålet med punktet er at skolens ledelse fremlægger udkast til ny antimobbestrategi. Skolebestyrelsen drøfter denne med henblik på at vedtage denne.

Referat:

Skolebestyrelsen er tidligere præsenteret for et udkast til Antimobbestrategi. Skolebestyrelsen syntes første udkast var meget langt og har ønsket, at der blev udarbejdet en pixi-udgave, som særligt er handlingsfokuseret. Forældrene skal nemt kunne få et overblik over, hvad der sker, når og hvis der opstår en mobbesag.

Der er nu lavet et udkast til en pixi-udgave.

Birgitte orienterede og gennemgik udkastet.

Skolebestyrelsen drøftede og kommenterede udkastet.

Der mangler et par ord om parentesmetoden, her kan der laves en fodnote. Der skal også stå, at der passes på den eller de elever, som er udsat for mobningen.

I afsnit 4 skal rækkefølgen i handleplanen og forståelsen af hvad der sker være mere tydelig. Afsnit 4 omformuleres.

Afsnit 6 flyttes op øverst sammen med formålet.

Ledelsen laver nyt udkast med de ændringer, der er aftalt.

Kl. 19.30-19.55

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

6. Regnskab 2025 – herunder status på NEST økonomi

BILAG:

5. Foreløbigt regnskab 2025

Formålet med punktet er at orientere om årets regnskab samt give en status på NEST økonomien. Skolebestyrelsen skal tage stilling til, om regnskabet kan godkendes.

Referat:

Punktet udsat

Kl. 19.55-20.10

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

7. Meddelelser

- Formand/næstformand:
- Forældrerepræsentanter:
Erfaringer fra temaugen – kunne der sættes siddemiljøer op forskellige steder, så man som forælder har mulighed for at sidde og drikke en kop kaffe. Skolebestyrelsen skulle måske have haft en stand, hvor vi kunne skænke en kop kaffe og gøre lidt reklame for det kommende skolebestyrelsesvalg.
- Skolen ledelse:
*Der er endnu ikke nyt omkring klasserne på AUC. Endelig beslutning træffes på kommunalbestyrelsesmødet i februar.
Skulle vi måske tænke i noget Åben skole, hvor forældre kunne komme og høre noget om, hvordan vi arbejder fagligt? Forældrerepræsentanterne tror det skal være helt nede på klasseniveau, hvis forældrene skal komme.*

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



Vi har 3 elever i juniormesterlære. I januar drøfter vi på skoleledermøde, hvordan vi skal organisere juniormesterlære fremadrettet.

- Medarbejderrepræsentanterne:
Intet
- Eksterne repræsentanter:
Intet
- Evt. fortrolige orienteringer:
Intet

Kl. 20.10-20.15

Orienteringspunkt – drøftelsespunkt – beslutningspunkt – producerende

8. Evt.

Formålet med punktet er at medlemmer af skolebestyrelsen har mulighed for at orientere om aktuelle ting.

Referat:

Møderække:

Skolebestyrelsesmøder

kl. 17.30-20.15:

Torsdag d. 14. august

Torsdag d. 4. september

Torsdag d. 2. oktober (AFLYST)

Torsdag d. 20. november

Mandag d. 15. december

Tirsdag d. 27. januar

Onsdag d. 25. februar (forældrearr.)

Tirsdag d. 24. marts

Onsdag d. 6. maj

Mandag d. 22. juni

Formøder

(deltagelse af formand, næstformand og skoleleder)

Onsdag d. 6. august kl. 15.00-16.00

Onsdag d. 27. august kl. 15.00-16.00

Tirsdag d. 23. september kl. 8.00-8.30

Fredag d. 7. november kl. 12.00-13.00

Fredag d. 5. december kl. 13.30-14.30

Fredag d. 16. januar kl. 9.00-10.00

Fredag d. 13. februar kl. 9.00-10.00

Fredag d. 13. marts kl. 9.00-10.00

Tirsdag d. 28. april kl. 12.00-13.00

Tirsdag d. 9. juni kl. 12.00-13.00

Herstedøster Skole

Vores opgave, Mod, Relationer, Helhed



Årshjul for Skolebestyrelsen

Måned	Emne
August	
	Skolebestyrelsens årsberetning (1. udkast)
	Forældrearrangement d. 2. oktober
	Deltagelse i forældremøder
September	
	Forælderarrangement d. 2. oktober
	Budgetkatalog
	Klassesammenlægning på nuværende 4. årgang
Oktober	
November	
	Medarbejdernes sygefravær
	Valg til kommende klub- og SFO råd
	Høringssvar klasser på AUC
December	
	Antimobbestrategi
	Elevtrivselsundersøgelse
	Regnskab 2025
	Status på NEST økonomi
Januar	
	Evaluering af Kvalitetsprogrammet – herunder Juniormesterlæring
	Lønbudget og udspecificeret drift budget 2026
	Planlægning af forældrearrangement
	Nyt i forhold til kommende gymnasireform
Marts	
	Skolebestyrelsesvalg
	Timefordelingsplan
	Kommende fag og opgavefordeling – 1. udkast timefordelingsplan
Maj	
	Medarbejdernes sygefravær
	Opfølgning på indsatser vedr. elevtrivselsundersøgelse
	Skolebestyrelsesvalg
Juni	
	Skemaer for kommende skoleår
	Overdragelse til ny skolebestyrelse